

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Apoio ao Emprego, Emprendemento e Economía Social

Resolución de inscrición e publicación do convenio colectivo da hostalería da provincia da Coruña

O 29 de novembro de 2022 tivo entrada no REGCON a solicitude de inscrición e publicación do convenio colectivo da Hostalería da Provincia da Coruña.

De acordo co disposto no artigo 90 e concordantes do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores (BOE núm 255, do 24 de outubro de 2015) e no artigo 2.1 e concordantes do Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo, (BOE núm.143, do 12 de xuño de 2010), así como na Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm 222, do 18 de novembro) modificada pola Orde do 14 de marzo (DOG núm. 60 de 26 de marzo de 2013).

Considerando que a Xefatura Territorial de Promoción do Emprego e Igualdade da Coruña é competente para resolver a inscrición e publicación deste convenio, ao abeiro do Decreto 58/2022, do 15 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia (DOG núm. 94, de 16 de maio de 2022) e no Decreto 123/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade (DOG núm. 130, de 08 de xullo de 2022).

De acordo con todo o indicado, RESOLVO:

1. Inscribir o convenio colectivo da Hostalería da Provincia da Coruña no rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.
2. Ordenar a remisión do texto deste convenio colectivo ao Boletín Oficial da Provincia da Coruña para a súa publicación.

A Coruña, 16 de decembro de 2022

A xefa territorial de Promoción do Emprego e Igualdade

Judit Fontela Baro

CONVENIO DE HOSTALERÍA DA PROVINCIA DE A CORUÑA

Artigo 1.-Ámbito funcional.

Este convenio colectivo afectará a tódalas as empresas e establecementos encadrados no sector de hostalería, ós que lles sexa de aplicación o acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería.

Artigo 2.-Ámbito persoal.

Este convenio é de aplicación ás relacións laborais das empresas e persoas traballadoras que prestan os seus servizos naquelas encadradas no sector da hostalería, conforme ó que dispón o artigo 1.1 do Estatuto das persoas traballadoras.

Artigo 3.-Ámbito territorial.

O presente convenio é de ámbito provincial e aplicarase, polo tanto, ás empresas e as persoas traballadoras a que fan referencia os anteriores artigos, sempre que estean radicadas na provincia da Coruña.

Artigo 4.-Vixencia, duración e prórroga. Ultraactividade.

O presente convenio entrará en vigor no momento da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia con efectos do día 1 de Xaneiro do 2019, Terá unha duración de 6 anos, ata o día 31 de decembro do ano 2024. En calquera caso o Convenio manterá a súa vixencia según o establecido na lexislación vixente.

Sen prexuízo dos períodos citados, poderase denunciar por calquera das partes cun mes de antelación, como mínimo, ó datado no seu vencemento. Se non fose denunciado, entenderase prorrogado por períodos dun ano sucesivamente.

No caso de prórroga por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ó incremento do IPC.

Artigo 5.-Compensacións e melloras.

As melloras que se implantan neste convenio, así como as voluntarias que se establezcan no sucesivo, serán compensables e absorbibles ata onde acaden os aumentos, melloras ou condicións superiores de calquera natureza que, fixadas por disposición legal, contrato individual ou concesión voluntaria, poidan establecerse no sucesivo.

Artigo 6.-Retribucións.

Os salarios garantidos e fixos que corresponden ás diversas categorías profesionais serán, a partir da vixencia de este convenio, os que figuran para calquera clase e categoría nas táboas anexas.

As persoas traballadoras que tivesen xa recoñecido o dereito da manutención e aloxamento, este dereito será, durante o ano 2022 a 57.23 e 16.20 € mensuais, durante o ano 2023 a 59.37 e 16.81 € mensuais, durante o ano 2024 a 61.75 e 17.48 € mensuais, respectivamente, os salarios garantidos que figuran nas taboas citadas, sempre e cando non fagan uso de tal dereito.

A tódolos efectos entenderanse como salarios reais os garantidos establecidos nas táboas salariais anexas, incrementados co importe de aloxamento, manutención e antigüidade consolidada, en cada caso.

Estos salarios teránse en conta, a tódolos efectos, nas pagas mensuais.

Os incrementos salariais de este convenio durante a súa vixencia serán os seguintes:

- Para o ano 2022: incremento do 4%.
- Para o ano 2023: incremento do 3.75%.
- Para o ano 2024: incremento do 4%.

Se o IPC acumulado dos anos 2022, 2023 e 2024 supera o 11.75% se actualizarán as taboas co 50% da diferenza do 11,75% e o IPC acumulado, con efectos automáticos a partir do 1 de xaneiro de 2025.

O aboamento dos atrasos desde o 1 de xaneiro de 2022 ata a signatura do Convenio colectivo se farán efectivos a elección do empresario cunha paga lineal do 4% a aboar antes do mes de marzo de 2023 ou mediante o prorrateo de dita paga a longo de 12 mensualidades a partir do mes de xaneiro de 2023 en concepto de Sinatura do Convenio.

Artigo 7.-Condicións mais beneficiosas.

Tódalas condicións económicas establecidas neste convenio teñen a condición de mínimas, polo que os actos, cláusulas, condicións e situacións actuais implantadas que impliquen condicións mais beneficiosas ás aquí convidadas subsistirán para aqueles produtores que as viñesen gozando.

Artigo 8.-Antigüidade.

A partir do 1 de xaneiro de 1999, este incluído, quedou abolido este concepto, sin que desde enton se houberen reportado novos dereitos polo mesmo.

Non obstante, os que tiveran xerado antes de dita data contías en concepto de antigüidade manterán a cantidade consolidada na devandita data. Dita contía reflectirase na nómina como complemento «ad personam» baixo o concepto de «antigüidade consolidada», non sendo compensable ni absorbible.

A cantidade consolidada de esa forma, sufrirá un incremento anual igual ao que experimente o Índice de Prezos ó Consumo, durante a vixencia do presente convenio.

Artigo 9.-Gratificacións extraordinarias.

As gratificacións extraordinarias serán tres:

Nadal, xullo e setembro que se aboarán a razón de salario garantido, incrementado coa antigüidade consolidada, manutención e aloxamento no seu caso respectivo.

O abono destas pagas realizarase antes do día 15 do mes correspondente a cada paga, aínda que poderán ser prorrateadas nas doce mensualidades a elección da empresa.

Artigo 10.-Quebranto de moeda.

A partires do 1 de Xaneiro de 2007, este concepto queda abolido, sen que dende entón se reporten novos dereitos polo mesmo. Nembargantes, as persoas traballadoras que tivesen cerrado antes de dita data, contías por este concepto, manterán a cantidade consolidada na devandita data. A antedita contía reflectirase na nómina como «Quebranto de Moeda Consolidada», non sendo compensable nin absorbible.

A contía consolidada nesta forma, sufrirá un incremento igual ó que experimente o índice de prezos ó consumo, durante a vixencia do presente convenio.

Artigo 11.-Horas extraordinarias.

Cada hora de traballo que se realice sobre a duración máxima da semana ordinaria de traballo aboarase cun incremento que nunca será inferior ó 25% sobre o salario que corresponda a cada hora ordinaria, podendo compensarse en tempo de descanso, neste caso, cada hora de traballo equivalerá a unha hora e quince minutos de descanso, sendo a opción de cobrala ou descansala, decisión da empresa en función da carga de traballo e das previsións laborais da mesma. As horas extraordinarias realizadas e que se compensen por descanso, deberán ser compensadas dentro dos 4 meses seguintes a súa realización.

A efectos do cómputo de horas extraordinarias, a xornada de cada traballador rexistrarase diariamente, e totalizarase no período fixado para o abono das retribucións, entregando copia do resúmen ao traballador e o recibo correspondente.

Artigo 12.-Servicios extraordinarios.

O persoal alleo á empresa que realice servicios extraordinarios percibirá as seguintes retribucións durante o ano 2022.

	2022	2023	2024
Persoal de Cociña			
XEFE DE COCIÑA	104,62	108,54	112,88
COCIÑEIRO	81,09	84,14	87,5
Persoal de Comedor			
XEFE DE COMEDOR	102,68	106,54	110,8
CAMAREIRO	81,09	84,14	87,5
AXUDANTE	81,09	84,14	87,5

Cando o persoal extra realice a faena de montaxe, percibirá por iso a cantidade de 6.28€ durante o ano 2022, de 6.52€ durante o ano 2023, de 6.78€ durante o ano 2024,

O servizo corrente de restaurante ou limoada será retribuído con 2,53 € de soldo inicial e tanto por cento correspondente garantido de 55.53 € diarios durante o ano 2022. Con 2,63 € de soldo inicial e tanto por cento correspondente garantido de 57.61 € diarios durante o ano 2023. Con 2,73 € de soldo inicial e tanto por cento correspondente garantido de 59.91 € diarios durante o ano 2024.

Os servizos de esta índole fóra da localidade producirán un aumento do 15% correspondente, e sendo a cargo da empresa os portes de desplazamento, manutención e aloxamento a que houbere lugar.

Artigo 13.-Vacacións.

Tódolas persoas traballadoras terán dereito a 30 días naturais de vacacións anuais, podéndose gozar en bloque ou fraccionadas (en períodos mínimos de 7 días cada un).

O período ou períodos do seu disfrute, así como a decisión de gozalas en un período ou máis, fixarase de mutuo acordo entre a empresa e o traballador. Calquera das dúas partes poderá requirir a presenza dos representantes. O acordo acadado se comunicará á representación das persoas traballadoras a efectos de control e garantía dun sistema equitativo e igualitario. A empresa poderá negociar coa representación das persoas traballadoras un sistema de asignación colectiva de vacacións.

No caso de desacordo entre as partes, a xurisdicción competente fixará a data que para o seu disfrute corresponda e a súa decisión será irrecorrible.

Con independencia das vacacións, as persoas traballadoras gozarán dos días non laborais legalmente establecidos.

Artigo 14.-Xornada laboral.

A duración máxima da xornada de traballo será de 1.792 horas anuais de traballo efectivo, distribuídas en 40 horas semanais de promedio. Tódolas persoas traballadoras terán dereito, como mínimo, a día e medio ininterrompido de descanso semanal, si a súa xornada é continuada. No caso das persoas traballadoras que realicen a súa labor en xornada partida, o descanso será de dous días, sendo o seu disfrute en una xornada mínima de 1 día e medio ininterrompido ou de dous días ininterrompidos a conveniencia do traballador, sempre que as necesidades do servizo o permitan. No caso das persoas traballadoras menores de idade o descanso será de dous días ininterrompidos. Será xornada, continuada nos departamentos de recepción, conserxería, teléfonos, pisos, lencería, administración e contabilidade, sempre en centros de

traballo de máis de 50 traballadores. En xornadas de traballo de 5 horas ou máis establécese un descanso de 15 minutos que non terá consideración de traballo efectivo.

As horas traballadas durante o período comprendido entre as 10 da noite e as 12 da noite, terán unha retribución específica incrementada nun 1% sobre o salario base, asimismo as horas traballadas entre as 12 da noite e as 6 da mañán, terán unha retribución específica incrementada nun 25% sobre o salario base, salvo que o salario se establecese atendendo a que o traballo sexa nocturno pola súa natureza ou cando exista acordo entre a empresa e o traballador sobre este concepto, ou se acordase a compensación de este traballo por descansos. A xornada das persoas traballadoras nocturnas non poderá exceder de 8 horas diarias de promedio nun período de 15 días. As persoas traballadoras menores de idade non poderán traballar xornadas de máis de 8 horas de traballo efectivo e non poderán realizar traballo nocturno.

A empresa establecerá un sistema de control e rexistro horario onde se establecerá a hora de entrada e saída diaria, que quedará a disposición e entrega do traballador e/ou a representación das persoas traballadoras cando o soliciten.

Artigo 15.-Calendario laboral.

As empresas e establecementos regulados polo presente convenio deberán contar cun calendario laboral no que figuren as quendas de traballo, descansos semanais, quendas de vacacións para cada traballador e festas anuais.

Este calendario laboral será realizado pola representación da empresa e os representantes das persoas traballadoras, tendo que quedar fixado antes do 31 de decembro do ano anterior ó que se trate das vacacións, salvo as persoas traballadoras que as disfruten nos meses de xaneiro e febreiro que se fixarán dous meses antes o seu disfrute. Mentras que os descansos semanais e demais serán realizados de forma mensual, sendo este calendario susceptible de cambios por necesidades imperiosas da empresa ou por cambios previamente consensuados entre os propios compañeiros de traballo. Permitiránse cambios de quenda previamente consensuados entre as persoas traballadoras que se comunicarán con 24 horas de antelación.

Se establece un banco de horas trimestral dun máximo de 42 horas que se poderá distribuír de forma irregular ó longo deste período, debendo preavisar o empresario ao traballador con cinco días de antelación.

Os empresarios deberán facer unha copia, asinada convenientemente polas representacións respectivas, expoñendo nun lugar visible do centro de traballo, para coñecemento de tódalas persoas traballadoras, así como copia ós representantes.

Artigo 16.-Día da patrona.

Os días 29 e 30 de Xullo, consideraranse festivos, para os efectos laborais, con opción por parte da empresa, para poder substituílo por pagamento metálico ou compensar con outra data, basándonos na carga de traballo, co fin de mantelo normal funcionamento da mesma; a substitución en metálico será a que corresponda ó traballador polo seu salario garantido maila antigüidade dunha xornada normal.

Artigo 17.-Contratación.

a) Contrato de Formación:

Incorpórase ó texto do convenio ó disposto nesta materia no Acordo Laboral Estatal da Hostalería (ALEH). En canto a su retribución acordase que durante tódala duración deste contrato, aboarase ó traballador contratado desta maneira o 85% do salario fixado no convenio para o posto de traballo obxeto da contratación.

b) Contrato por circunstancias da proucción acumulación de tarefas ou exceso de pedidos:

Para este tipo de contrato acordase que terá unha duración máxima de 12 meses nun período de 18 meses.

c) Fixo discontinuo tempo completo.

Período mínimo de chamamento 5 meses, salvo condición máis benéfica recoñecida no contrato.

Chamamento cun mínimo de 10 días de antelación.

Deber de informar a RLPT ou no seu defecto de non existir, a Comisión Mixta do Convenio.

Elaboración dun censo de fixos discontinuos por empresa.

Si o tempo medio traballado nun intervalo de dous anos, supera 5 meses, consolidarase o 50% do incremento, para este computo non se terán en conta os anos Xacobeos.

d) Fixo discontinuo tempo parcial.

Período mínimo de chamamento 5 meses, salvo condición máis benéfica recoñecida no contrato.

Chamamento cun mínimo de 10 días de antelación.

Deber de informar a RLPT ou no seu defecto de non existir, a Comisión Mixta do Convenio.

Elaboración dun censo de fixos dicontínuos por empresa.

Si o tempo medio traballado nun intervalo de dous anos, supera 5 meses, consolidarase o 50% do incremento, para este computo non se terán en conta os anos Xacobeos.

Xornada diaria mínima de 4h.

Xornada semanal mínima de 20h.

(*) Disposición adicionais terceira, cuarta e quinta.

Artigo 18.-Período de proba.

Nesta materia aplicarase o disposto no Acordo Laboral Estatal da Hostelería (ALEH).

Artigo 19.-Porcentaxe de fixos nas empresas.

Establecese como obrigatorio nas empresas a seguinte porcentaxe de traballadores que deberán estar contratados como fixos naquelas, sempre e cando na empresa na que as persoas traballadoras no que exercen habitualmente a súa actividade laboral esté aberto ao público un ano, un porcentaxe de un 65% de persoas traballadoras fixas.

Cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta completarase ata a unidade tanto por exceso como por defecto. O tope será ata o 0,5 incluído, por defecto.

A vixilancia e o cumprimento do pactado en este artigo será función de comisión paritaria do convenio.

Artigo 20.-Conversión de contratos temporais en indefinidos.

De conformidade coa lexislación vixente acórdase que os contratos de duración determinada, incluídos os contratos formativos, poderán ser convertidos en contratos indefinidos suxeitos ó réxime xurídico establecido.

Artigo 21.-Incremento do período legal de descanso nos casos de maternidade, adopción ou acoximento.

Nos casos de maternidade, adopción ou acoximento, os períodos de descanso prescritos para tales supostos no artigo 48.4 do Estatuto das persoas traballadoras, incrementaranse a maiores, entodos eses casos, en dúas semanas, o incremento destas dúas semanas, as retribucións correrán a cargo das empresas.

Para ter dereito ó disfrute do beneficio reseñado no parágrafo anterior, seran necesarias dúas condicións:

- a) Solo poderá ser disfrutado polo traballador/a que leve como mínimo, dous anos de permanencia na empresa.
- b) Unicamente poderá disfrutalo so un dos pais

Artigo 22.-Permisos retribuídos.

Sin perda de retribución ningunha, as empresas, sin aviso previo para os apartados 2, 3, 7 e 8, que a continuación se expoñen, e con un preaviso mínimo de 7 días para os restantes apartados por parte do traballador, con xustificación, concederanse licencias nos casos seguintes e coa seguinte duración que se dá a continuación:

- 1.-Matrimonio do traballador: 16 días.
- 2.-Enfermidade grave, hospitalización, accidente, intervención cirúrxica, morte do cónxuxe, pais, fillos ou familiares ata 2.º grao de consanguinidade ou afinidade: 4 días.
- 3.-Por nacemento de filla ou fillo, adopción ou acoximento: 4 días.
- 4.-Voda de fillos, irmáns, bautizos, e primerías comuñóns: 1 día, se é dentro da provincia, e 3 días se é fóra dela.
- 5.-Traslado de enderezo habitual: 1 día.
- 6.-Libre disposición, non acumulable vacacións: 2 días.
- 7.-Polo tempo necesario e con xustificación do mesmo, naqueles casos nos que sexa precisa a asistencia médica do traballador/a por parte dun especialista da Seguridade Social e coincida o horario de consulta coa súa xornada de traballo, debendo estar prescrita a devandita consulta polo facultativo de medicina xeral, estando obrigado o traballador/a a xustificar diante da empresa a devandita prescripción.
- 8.-As persoas traballadoras afectados polo presente convenio terán dereito a acompañar ó consultorio, tanto da Seguridade Social coma de Centro de Saude privada aos fillos/as menores de 12 anos polo tempo indispensable da consulta, debendo en calquera caso aportar á empresa o xustificante médico de dita asistencia, no que se fará constar a hora de entrada e de saída. Este dereito sólo poderá ser exercido ata un máximo de 12 horas anuais.

9.-As traballadoras embarazadas, poderán ausentarse do traballo polo tempo preciso para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ó parto, sempre que xustifiquen a imposibilidade de asistir a ditas probas fora do horario de traballo.

10.-As traballadoras por lactancia do fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións. A muller, pola súa vontade, poderá substituír este dereito pola redución da xornada normal en unha hora coa mesma finalidade. Este permiso poderá ser disfrutado indistintamente polo pai ou pola nai no caso de que ámbolos dous traballen.

A traballadora poderá optar por acumular este permiso de lactancia nun período de 15 días.

Artigo 23.-Excedencia.

O traballador cunha antigüidade na empresa, polo menos, de un ano, terá dereito a que se lle recoñeza a situación de excedencia voluntaria por un período máximo de 5 anos, sen que en ningún caso se poida producir tal situación nos contratos de duración determinada.

Reunirá o traballador as condicións seguintes:

a) Contar cunha antigüidade na empresa superior a un ano. b) A excedencia terá unha duración mínima de catro meses e máxima de cinco anos, concedéndose polo tempo solicitado, en proporción ao tempo de antigüidade do traballador na empresa, é dicir, un traballador que leve un ano na empresa podera solicitar o tempo máximo de excedencia, é dicir, catro meses.

c) O traballador que desexa incorporarse ó seu posto de traballo, notificarao á empresa con tres meses de anticipación á data en que remate o prazo.

d) Perderá o dereito a incorporación ó seu posto de traballo todo aquel excedente que, en tal período de tempo, preste os seus servizos por conta propia ou allea en calquera posto de traballo, dentro do territorio nacional, en empresas comprendidas no ámbito estatal para o sector da hostelería.

e) Se a empresa dese emprego a outro traballador para substituí-lo excedente, aquel terá a condición de interino, causando baixa ó reincorporarse o substituído. Se este non se incorporase no prazo e condicións sinaladas, quedaría destituído definitivamente na empresa, adquirindo o interino a condición de fixo.

f) As persoas traballadoras terán dereito a un período de excedencia non superior a tres anos para atenderlo coidado de cada fillo, tanto cando o sexa por natureza como por adopción ou nos supostos do acollemento, tanto permanente como preadoptivo, a contar desde a data de nacemento ou no seu caso da resolución xudicial ou administrativa. Tamén terán dereito a un período de excedencia, non superior a dous anos, para atenderlo coidado dun familiar, ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade, non poidan valerse por sí mesmos, e non desempeñen actividade retribuída.

g) Asemade poderán solicita-la situación de excedencia as persoas traballadoras que exerzan funcións sindicais de ámbito provincial ou superior, e mentres dure o exercicio do seu mandato.

h) Para acollerse a outra excedencia voluntaria, o traballador terá que cubrir un novo período de, polo menos, 4 anos de servizos efectivos na empresa.

i) A excedencia concederase sen ningún dereito a retribución, e o tempo que dure será computable a efectos de antigüidade. O traballador que estea nesta situación terá dereito á asistencia a cursos de formación profesional, para cuxa participación haberá de ser solicitado pola súa parte a empresa, en especial con ocasión da súa reincorporación.

Asemade, durante o primeiro ano de excedencia terá dereito á reserva do seu posto de traballo.

Pasado dito prazo, a reserva referirase exclusivamente a un posto de traballo do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente.

j) A concesión outorgarase dentro do prazo dun mes a partir da data da súa petición.

Artigo 24.-Enfermidade

No caso de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, computada en períodos anuais, na primeira baixa percibirase o 100% do salario desde o primeiro día de baixa.

Igualmente, se aboará o 100% do salario desde o primeiro día da baixa, cando esta sexa superior a 10 días.

Estas prestacións manteranse por un período máximo de 12 meses.

Na segunda e sucesivas baixas, caso de producirse e ser inferiores a 11 días, non serán aboados ós tres primeiros días da baixa. A partir do cuarto día se aboará o 100% do salario.

No caso de accidente de traballo, a baixa aboarase co 100% do salario desde o primeiro día durante 12 meses.

Asemade os períodos de enfermidade ou accidente de traballo non se terán en conta para deduci-lo período de vacacións.

Artigo 25.-Xubilación.

A xubilación realizarase dacordo coa lexislación vixente.

Artigo 26.-Póliza de seguro de accidentes.

As empresas contratarán, para todo persoal afectado por este convenio, un seguro de accidentes durante a prestación do traballo ou «in itinere», de morte ou invalidez permanente dos graos de total, absoluta ou grande invalidez, pola cantidade de 24.000 € para cada un dos casos mencionados anteriormente.

Artigo 27.-Póliza colectiva de seguro de vida.

As empresas afectadas por este convenio, virán obrigadas a suscribir unha póliza colectiva de seguro de vida en favor dos seus traballadores, por valor de 12.000 €

Esta póliza cubrirá toda-las circunstancias do falecemento do traballador salvo a morte por suicidio.

As devanditas empresas terán un prazo de 4 meses para suscribir este seguro, contados a partir da publicación do convenio no Boletín Oficial correspondente.

Artigo 28.-Prazo de preaviso.

Os prazos de preaviso nos casos de cesamento voluntario das persoas traballadoras serán os seguintes: xefe de recepción, Xefe de administración, encargado do economato e adegas, encargado de traballo, xefe de Cocina, 1.º conserxe de día, encargado xeral ou gobernanta, Xefes de restaurante ou sala, cafés- bares, bares americanos, salas de festa: 30 días.

Resto do persoal: 20 días.

O incumplimento deste prazo por parte das persoas traballadoras dará lugar á perda de tantos días de salario e cargas inherentes ao mesmo, como deixe de preaviso.

Artigo 29.-Dereitos sindicais.

As garantías sindicais que no artigo 68 do Estatuto das persoas traballadoras se establece para os membros do Comité de empresa e delegados do persoal electos enténdense ós candidatos a estes postos durante os seis meses seguintes de celebradas as eleccións as que se presentaron na calidade ou condición de candidatos. Recoñecerase a existencia de seccións sindicais das empresas de máis de 50 persoas traballadoras así como dos delegados das seccións sindicais que terán os mesmos dereitos e garantías cós membros do comité de empresa.

As persoas traballadoras terán dereito a celebrar as assembleas con carácter ordinario, unha vez ó mes, fóra da xornada laboral e cunha duración dunha hora naquelas empresas que dispoñan dun espazo para o desenvolvemento das mesmas sen interrompe-la actividade dos servizos. Nos demais dereitos estarase ó disposto no Acordo Laboral Estatal de Hostelería (ALEH), Estatuto das persoas traballadoras, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais normas complementarias.

O total das horas sindicais mensuais retribuídas recoñecidas legalmente á representación das persoas traballadoras, poderá ser acumulado para o seu disfrute por un ou varios representantes, sen rebasar o máximo total, sempre que medie acordo ó respecto da sección sindical afectada, debidamente comunicado á Dirección da empresa, e non supoña grave alteración do réxime laboral da mesma.

Artigo 30.-Roupa de traballo.

Naquelas empresas onde se esixe uniformidade, estas facilitarán a todo persoal un mínimo de dous uniformes anuais (inverno e verán), aboandolles unha cantidade, en concepto de limpeza e mantemento; no caso de non ser obrigatoriedade o uso do uniforme, facilitaráselle a tódolas persoas traballadoras roupa de traballo axeitada para as funcións que desempeñan.

Artigo 31.-Recoñecementos médicos.

Realizaráselles unha revisión médica anual o máis completa posible, e que incluírá análises, exploración radiolóxica, auditiva e visual a tódolas persoas traballadoras. Dos resultados de dita revisión médica entregaráselle copia ó traballador.

Artigo 32.-Comisión mixta paritaria de vixilancia, interpretación e aplicación.

Para interpretación, aplicación, arbitraje e vixilancia deste convenio, crease unha comisión paritaria integrada polos representantes dos sindicatos UGT e CC.OO, e os representantes das asociacións empresariais de hostelería da Coruña, Santiago de Compostela, Ferrol, HOSPECO e Unión Hotelera Compostela.

A citada comisión está obrigada a reunirse tantas veces sexa necesario, sendo a sede da mesma nos locais da Asociación Hostalería Compostela, sita na rúa Salvadas, 29, Santiago de Compostela. A devandita comisión reunirse unha vez cada seis meses, e no prazo improrrogable de 10 días, a requerimento de calquera dos seus membros, ou ben por recibir comunicacións previstas no artigo 35 do convenio sobre aplicación da cláusula de descolgue.

No caso de non comparecer algunhas das partes (pese a estar notificadas), para dictaminar sobre requerimentos do artigo 35, será válida a resolución dictada pola maioría dos membros asistentes, seguindo os trámites do mencionado artigo ata a resolución definitiva, que será comunicada ó requerimento no prazo máximo fixado.

Artigo 33.-Resolución de conflictos.

As partes asinantes do presente convenio, axeitándose ó establecido na recomendación número 92 da OIT e no seu artigo número 6 da Carta Social Europea, sobre conciliación, mediación e arbitraxe voluntario, acordan, no caso de conflitos non individuais xurdidos como consecuencia da aplicación e interpretación deste convenio colectivo, someterse ós procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo establecidos no Acordo Interprofesional (AGA), suscrito entre a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) e as centrais sindicais Comisións Obreiras de Galicia (CC.OO.), Unión Xeral de Traballadores (UXT) e a Confederación Intersindical Galega (CIG), nos propios termos nos que no mesmo están formulados.

Este procedemento utilizaráse tamén nas discrepancias xurdidas pola aplicación dos artigos 40.2, 41.4 e 51 do texto refundido dos Estatuto das persoas traballadoras.

Artigo 34.-Cláusula de descolgue.

Os convenios colectivos regulados pola Lei do Estatuto das persoas traballadoras obligan a todos os empresarios e traballadores incluídos dentro do seu ámbito de aplicación e durante todo o seu tempo de vixencia.

Sen perxuício do anterior, cando concurran causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, por acordo entre a empresa e os representantes das persoas traballadoras lexitimados para negociar un convenio colectivo conforme ó previsto no artigo 87.1 do ET, poderase proceder, previo desenvolvemento dun período de consultas nos termos do artigo 41.4, a inaplicar na empresa as condicións de traballo previstas no convenio colectivo aplicable, sea de este sector ou da empresa, que afectan as seguintes materias:

- A) Xornada de traballo.
- B) Horario e a distribución do tempo de traballo.
- C) Réximen de traballo a turnos.
- D) Sistema de remuneración e cuantía salarial.
- E) Sistema de traballo e rendemento.
- F) Funcións, cando excedan dos límites que para a mobilidade funcional prevé o artigo 39 do ET.
- G) Melloras voluntarias de acción protectora da Seguridade Social.

Enténdese que concurren causas económicas, cando dos resultados da empresa desprendese unha situación económica negativa, en casos tales como a existencia de perdas actuais ou previstas, ou a diminución persistente do seu nivel de ingresos ou vendas. En todo caso, entenderase que a diminución é persistente do seu nivel de ingresos ou vendas. En todo caso, entenderase que a diminución é persistente si se producise durante dous trimestres consecutivos.

Enténdese que concurren causas técnicas cando se produzan cambios, entre outros, no ámbito dos medios ou instrumentos de produción: causas organizativas cando se produzan cambios, entre outros, no ámbito dos sistemas e métodos de traballo do personal ou na forma de organizar a produción e causas productivas cando se produzan cambios, entre outros, na demanda dos produtos ou servizos que a empresa pretende colocar no mercado.

Nos supostos de ausencia de representación legal das persoas traballadoras na empresa, éstos poderán atribuír a súa representación a unha comisión designada conforme ao disposto no art. 41.4.

Cando no período de consultas finalice con acordo presumírase que concurren as causas xustificativas as que alude o parágrafo segundo, e só poderá ser impugnado ante a xurisdicción social pola existencia de fraude, dolo, coacción ou abuso de dereito na súa conclusión. O acordo deberá determinar con exactitude as novas condicións de traballo aplicables na empresa e a súa duración, que non poderá prolongarse máis alá do momento no que resulte aplicable o novo convenio en dita empresa. Asimismo, o acordo, deberá ser notificado á comisión paritaria do convenio colectivo e a autoridade laboral.

No caso de desacordo durante o período de consultas calquera das partes podra someter a discrepancia á Comisión paritaria do convenio que, disporá dun prazo máximo de sete días para pronunciarse, a contar dende que a discrepancia foi

plantexada. Cando ésta non alcanzará un acordo, as partes poderán recurrir os procedementos que deben establecerse nos supostos interprofesionais do ámbito estatal ou autonómico, previstos no art. 83 da presente Lei, para solventar de maneira efectiva as discrepancias surxidas na negociación dos acordos a que se refire este apartado, incluído o compromiso previo de someter as discrepancias a un arbitraje vinculante, en este caso o laudo arbitral terá a mesma eficacia que os acordos en periodos de consulta e soamente será recurrible conforme o procedemento e en base os motivos establecidos no art. 91.

Cando o periodo de consultas finalice sen acordo e as partes non se someteran os procedementos mencionados os que se refire o parágrafo anterior ou éstos non solucionaran a discrepancia, calquera das partes poderá someter a solución das discrepancias á Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos cando a inaplicación das condicións de traballo afectase a centros de traballo da empresa situados no territorio de máis dunha comunidade autónoma, ou os órganos correspondentes das comunidades autónomas nos demais casos. A decisión destes órganos, que poderá ser adoptada no seu propio seno ou por un árbitro designado ao efecto a contar desde a data de sometemento do conflito ante ditos órganos. Tal decisión terá a eficacia dos acordos alcanzados no periodo de consultas e soamente será recurrible conforme o procedemento e en base os motivos establecidos no art.91 do ET.

Artigo 35.-Formación profesional.

As partes asinantes deste convenio remítense á regulación que desta materia fai o acordo laboral de ámbito estatal do sector de hostalería.

En aras de conseguir un sector moderno e competitivo, é necesario contar cas empresas e traballadores cunha formación adecuada e permanentemente actualizada. En consecuencia, a participación activa naqueles modelos que garantan o desenvolvemento dunha formación de calidade é unha aposta necesaria para o desenvolvemento e mantemento dun sector competitivo e para a consecución dun emprego estable e de calidade dentro do sector. Por iso, as partes signatarias do presente convenio acordan que deberán abonar as persoas traballadoras un Plus Compensatorio de Formación, de natureza salarial, en contía de 20 euros por 15 pagas durante a vixencia do presente convenio, aquelas empresas que:

1.- Non acrediten a súa participación nunha organización empresarial representativa do sector, entendendo por tal aquela que represente polo menos ao 15% das persoas traballadoras do sector, que colabore activamente no desenvolvemento formativo deste sector, a través do impulso de plans de formación, dirixidos a persoas traballadoras do sector, a través do impulso de plans de formación, dirixidos a traballadores afectados por este convenio, entendida como aquela que ten a súa finalidade é facilitar unha formación axustada ás necesidades do mercado laboral que satisfaga as esixencias competitivas das empresas deste sector, e que ao mesmo tempo satisfaga as aspiracións de promoción profesional e desenvolvemento persoal das persoas traballadoras, formándoos para o desempeño cualificado das distintas profesións.

2.- Ou non acreditan o desenvolvemento de plans individuais de formación continua.

3.- Ou non acreditar a participación en plans colectivos de formación permanente ou continua na hostalería desenvolvidos polos sindicatos máis representativos do sector.

Para quedar excluídos desta obriga, establécense as seguintes opcións de acreditación:

1) Mediante certificación expedida por unha organización empresarial representativa do sector e que participe e promova formación específica para a hostalería, que acredite a súa adhesión a ela. Transferir copia á Comisión Paritaria.

Artigo 36.-Adscrición ó acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería.

O acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería pasa a formar parte integrante do presente convenio en todas aquelas materias que o mesmo regula.

Asinan o presente convenio en representación da parte empresarial: Asociación de Hostelería de Compostela, Hospesco, Asociación Provincial de Empresarios de Hostelería da Coruña, Unión Hotelera Compostela, Asociación de Hostelería de Ferrol e Comarca, e en representación sindical por UGT e CC.OO.

A Comisión negociadora habilita expresamente ao funcionario do Consello Galego de Relacións Laborais, don Ignacio Bouzada Gil ao efecto da realización dos trámites de rexistro, depósito e publicación ante a Autoridade laboral.

Artigo 37.-Desconexión dixital.

Os asinantes deste convenio coinciden na necesidade de promover o dereito á desconexión dixital unha vez rematada a xornada laboral. As empresas comprométense, salvo casos de urxencia xustificada, a non enviar correos electrónicos ou mensaxes profesionais fóra do horario laboral, e recoñecen o dereito das persoas traballadoras a non responder.

Non se poderá adoptar ningunha medida disciplinaria ou despedimento por non atención ás comunicacións fóra do horario laboral, vulnerando así o dereito á desconexión dixital das persoas traballadoras.

Artigo 38.- Externalización.

A partir do 1 de abril do 2023 se aplicará a categoría de camareira de pisos a regulación establecida no artigo 42.6 do Estatuto dos Traballadores.

Artigo 39.- Mobilidade voluntaria no contrato a tempo parcial

De acordo co indicado no artigo. 12.4, apartado e) parágrafos segundo e terceiro do Estatuto das persoas traballadoras, para posibilitar a mobilidade voluntaria no traballo a tempo parcial, antes de realizar novas contratacións, o empresario deberá comunicar as persoas traballadoras da empresa a existencia de postos de traballo vacantes, fixos ou temporais cuxa duración previsible esténdese máis aló dos 20 días, para que as persoas traballadoras do cadro de persoal poidan formular solicitudes de conversión voluntaria dun traballo a tempo parcial en contrato a tempo completo polo tempo que dure a dita vacante.

Para estes efectos, o empresario deberá informar á representación sindical ou, se é o caso, aos membros do persoal a través de correo electrónico ou calquera outro medio que permita informar as persoas traballadoras do cadro de persoal da existencia dunha vacante, indicando se a mesma é definitiva ou interina, indicando a duración previsible da praza, a categoría profesional e o horario, para que as persoas traballadoras poidan optar á conversión do seu contrato a tempo parcial en tempo completo.

Realizada a comunicación, as persoas traballadoras deberán comunicar ao empresario a súa vontade de cubrir a vacante e proceder á transformación do seu contrato a tempo parcial en xornada completa, no prazo de 3 días hábiles desde que se produza a comunicación. Rematado o dito prazo, o empresario deberá tomar en consideración estas solicitudes, sendo o empresario na súa facultade de dirección quen elixa a persoa traballadora que accederá o aumento de xornada, este deberá notificarlles a todas as persoas solicitantes a súa resolución por escrito e motivada.

Realizada a dita comunicación, a persoa traballadora que incremente a xornada deberá aceptar de xeito inmediato, voluntario e por escrito a conversión do seu contrato, incluíndo as modificacións funcionais, xeográficas, horarias e/ou retributivas que supoña a aceptación da vacante.

Entenderase por VACANTE INDEFINIDA aquel posto sen cobertura como consecuencia do incremento da carga de traballo que ocasione a contratación de máis traballadores, a apertura de novos locais, as incapacidades definitivas sen revisión, os despedimentos procedentes e improcedentes, os ceses voluntarios, a xubilación total e o falecemento da persoa traballadora.

Entenderase por VACANTE TEMPORAL aquela que se xere como consecuencia de atoparse un contrato suspendido temporalmente por causa disciplinaria, redución de xornada, permisos retribuídos, períodos de descanso do persoal e períodos de reserva de posto de traballo, sempre e en todo caso que a súa duración supere os 20 días. .

Non se entenderá VACANTE a situación de risco por embarazo ou maternidade.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA. -Repartidores.

Aquelas empresas nas que a distribución de alimentos se realice en vehículo, sempre que estean adscritas ao convenio de hostalería, deberán aplicar este convenio o persoal con categoría de repartidor. A cal salarially situarase na area funcional 6, grupo III.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA.

En aquelas funcións nas que non estea definido o salario, será de aplicación o salario máis alto da sección onde sí estea definida esa función. De non estar definido, se aplicaríase o máis alto do grupo profesional ao que pertenza en base á clasificación do Acordo laboral Estatal de Hostalería (ALEH).

ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de recepción
		2º Xefe/a de recepción
		Xefe/a Comercial
		Xefe/a de Administración
		Primeiro/a Conserxe
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Recepcionista
		Conserxe
		Administrativo/a
		Relacións Públicas
		Comercial
		Técnico de Prevención R.L.
		Axudante de recepción e/ou conserxeria
		Telefonista
	Axudante Administrativo	
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conserxeria
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cociña
		2º xefe/a de cociña
		Xefe/a de catering
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida
		Cociñeiro/a
		Reposteiro/a
		Encargado/a de economato
		Axudante de cociña
		Axudante economato
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de cociña / economato

ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala
		2º xefe de restaurante ou sala
		Xefe/a de operacións de catering
		Xerente de centro
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe de sector
		Camareiro/a
		Barman/barwoman
		Sumiller
		Xefe/a de sala catering
		Supervisor/a catering
		Supervisor/a colectividades
		Supervisor/a restauración moderna
		Preparador/a montador/a catering
		Conductor/a equipo catering
		Preparador/a restauración moderna
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro
		Axudante/a de equipo catering
		Monitor/a cuidador/a colectividades
		Asistente Colectividades
Asist./a preparador/a montador/a colectv.		
Asistente/a restauración moderna		
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Gobernante/a Encargado/a general
		Subgob./a o encargado/a de sección
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a de pisos
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar pisos e limpeza
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantemento e Servizos auxiliares	GRUPO I MANDOS	Xefe/a servizos catering
		Encargado/a mant. e servizos aux.
		Encargado/a mant. e s.s. Técn. Catering
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Encargado/a de sección
		Especialista mantemento e servizos aux
		Especialista mant. e s.s. Técn. Catering
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar mantemento e servizos aux.
ÁREA FUNCIONAL 6 Servizos Complementarios	GRUPO I MANDOS	Responsable de servizo
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Técnico/a de servizo (titulación cc. Saúde)
		Especialista servizo
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar servizo

DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA. Fixos discontinuos extras.

Como excepción ó establecido no artigo 17 deste Convenio, para os contratos de fixo discontinuo, dadas as especiais circunstancias do sector no caso dos ata o de agora denominados “extras”, habilitarase a posibilidade de celebrar contratos fixos discontinuos para a celebración de eventos, definindo como tales a prestación de servizos extras de hostalería demandados por empresas, entidades ou particulares, para calquer tipo de eventos, deportivos, banquetes, convites, festas, celebracións, cáterin, conmemoracións e similares, normalmente de puntual e curta duración, tanto a xornada a tempo parcial como completa e nas categorías expostas na DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA deste Convenio, e nas seguintes condicións:

- Período mínimo de chamamento 180 horas.
- Posibilidade de renunciar a 5 chamamentos anuais, sen perxuício de que dita renuncia sexa computada ós efectos do cómputo do periodo mínimo de chamamento establecido , ós efectos do mínimo de chamamento e da rotación equitativa equitativa e proporcional por categoría entre as persoas traballadoras con este tipo de contrato.
- Os chamamentos para servizos de menos de 4 horas serán voluntarios con posibilidade de número ilimitado de renuncias, sen perxuício de que dita renuncia sexa computada ós efectos do cómputo do periodo mínimo de chamamento establecido, ós efectos do mínimo de chamamento e da rotación equitativa equitativa e proporcional por categoría entre as persoas traballadoras con este tipo de contrato.
- Chamamento cun mínimo de 48 horas de antelación e nos casos de urxencia xustificada con 24 horas.
- Como mínimo garantízanse 2 horas por servizo.
- Rotación equitativa e proporcional por categoría entre as persoas traballadoras con este tipo de contrato.
- Preferencia para este colectivo a hora de cubrir vacantes permanentes discontinuas a tempo parcial ou completo.
- Deber de informar a RLPT ou no seu defecto a Comisión Mixta do Convenio.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA. Categorías Incluídas na Disposición Adición Adicional Terceira.

Única e exclusivamente nas categorías reflexadas nesta disposición adicional poderase concertar o contrato de Fixo discontinuo nas condicións establecidas na Disposición Adicional Terceira:

- Cociñeiro/a.
- Axudante/a de cocina.
- Camareiro/a.
- Axudante/a de camarero/a.
- Asistente/a, preparador/a, montador/a de catering.
- Limpador/a.
- Asistente de colectividades

Para que o contrato se poida acoller ás condicións especiais establecidas na Disposición Adicional Terceira deste convenio, deberase engadir a categoría especificada no contrato de traballo a denominación “de extras”, por exemplo: camareiro/a de extras, cociñeiro/a de extras...etc.

O salario será o establecido nas táboas salariais para cada categoría.

DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA. Comedores Escolares.

Como excepción ó establecido no artigo 17 deste Convenio, para os contratos de fixo discontinuo, dadas as especiais circunstancias do sector no caso das persoas que traballan nos comedores escolares, habilitarase a posibilidade de celebrar contratos fixos discontinuos para as colectividades en xornada a tempo parcial como completa e nas categorías expostas na DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA deste Convenio, e nas seguintes condicións:

Período mínimo de chamamento de outubro a maio, salvo condición máis benéfica recoñecida no contrato.

Chamamento cun mínimo de 15 días de antelación.

Deber de informar a RLPT ou no seu defecto de non existir, a Comisión Mixta do Convenio.

Elaboración dun censo.

Xornada diaria mínima de 2h.

Xornada semanal mínima de 10h.

Para que o contrato se poida acoller ás condicións especiais establecidas nesta Disposición Adicional, deberase engadir a categoría especificada no contrato de traballo a denominación “de comedor escolar”, por exemplo: camareiro/a de comedor escolar, cociñeiro/a de comedor escolar...etc.

O salario será o establecido nas táboas salariais para cada categoría.

TABOAS SALARIAIS

SECCIÓN 1.ª HOTEIS, HOTEIS APARTAMENTOS, HOTEIS RESIDENCIAS E HOSTAIS 2022		FUNCIÓN	SALARIO BASE					1 ESTRELA
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL		5 ESTRELAS	4 ESTRELAS	3 ESTRELAS	2 ESTRELAS	1 ESTRELA	
1183,541170,45ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción- Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de recepción	1299,46	1224,86	1183,54	1183,54	1183,54	
		2º Xefe/a de recepción	1259,34	1206,05	1170,45	1170,45	1170,45	
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Xefe/a de Administración	1299,46	1224,86	1183,54	1183,54	1183,54	
		Primeiro/a Conserxe	1528,28	1197,50	1170,45	1132,89	1098,26	
		Recepcionista	1209,84	1170,45	1142,25	1128,19	1128,19	
	GRUPO III ASISTENTES	Conserxe	1339,83	1170,45	1142,25	1125,35	1089,63	
		Administrativo/a	1209,90	1170,45	1142,25	1128,30	1128,30	
		Axudante de recepción e/ou	1155,43	1136,55	1116,03	1107,62	1087,83	
		Telefonista	1178,63	1151,72	1128,97	1106,65	1084,06	
	ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO I MANDOS	Axudante Administrativo	1206,05	1170,45	1136,55	1136,54	1136,54
Auxiliar de recepción e conxerxería			1127,29	1116,04	1102,88	1087,83	1078,45	
GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS		Xefe/a de cociña	1299,46	1224,86	1188,02	1148,51	1102,87	
		2º xefe/a de cociña	1259,34	1206,05	1170,45	1140,11	1089,63	
		Xefe/a de partida	1209,84	1170,45	1142,25	1128,30	1088,69	
GRUPO III ASISTENTES		Cociñeiro/a	1178,63	1151,68	1129,58	1106,65	1084,05	
		Reposteiro/a	1193,14	1170,45	1136,55	1136,55	1136,55	
		Encargado/a de economato	1175,04	1151,72	1129,58	1129,58	1129,58	
		Axudante de cociña	1127,29	1116,03	1102,88	1087,83	1078,45	
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering		GRUPO I MANDOS	Axudante economato	1127,29	1116,03	1102,88	1102,88	1102,88
	Auxiliar de cociña / economato		1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de restaurante ou sala	1299,46	1224,86	1187,31	1142,25	1102,88	
		2º xefe de restaurante ou sala	1259,34	1205,77	1170,44	1132,89	1098,27	
		Xefe de sector	1236,02	1187,34	1187,34	1187,34	1187,34	
	GRUPO III ASISTENTES	Camareiro/a	1209,84	1184,70	1144,22	1116,03	1116,03	
		Sumiller	1209,84	1184,70	1142,25	1142,25	1142,25	
	ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Axudante/a de camareiro	1127,29	1116,03	1102,88	1087,83	1078,45
			Gobernante/a Encargado/a general	1259,34	1206,05	1170,25	1170,25	1170,25
		GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Subgob./a o encargado/a de sección	1207,98	1170,45	1142,25	1119,22	1106,65
Camareiro/a de pisos			1127,29	1116,03	1102,88	1102,88	1102,88	
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantemento e Servizos Auxiliares	GRUPO I MANDOS	Auxiliar pisos e limpeza	1127,09	1116,03	1102,88	1102,88	1102,88	
		Encargado/a mant. e servizos aux.	1236,02	1236,02	1236,02	1236,02	1236,02	
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Especialista mantemento e servizos aux	1100,83	1097,22	1087,83	1080,35	1078,45	
		Auxiliar mantemento e servizos aux.	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	

SECCIÓN 2ª PENSIONES E POSADAS 2022						
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE	1 ESTRELA	2 ESTRELAS	3 ESTRELA
		Xefe/a de Administración	1116,03	1116,03	1116,03	1116,03
		Primeiro/a Conserxe	1132,89	1097,23	1097,23	1097,23
		Recepcionista	1116,03	1084,06	1084,06	1084,06
		Conserxe	1116,03	1089,63	1078,45	1078,45
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1116,03	1116,03	1116,03	1116,03
		Axudante de recepción e/ou conserxería	1106,66	1106,66	1106,66	1106,66
		Telefonista	1106,66	1084,06	1084,06	1084,06
		Axudante Administrativo	1106,66	1106,66	1106,66	1106,66
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conserxería	1106,66	1106,66	1106,66	1106,66
	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cociña	1103,13	1102,88	1102,88	1102,88
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Económico	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida	1090,29	1089,63	1089,63	1089,63
		Cocineiro/a	1088,32	1087,83	1087,83	1087,83
		Axudante de cociña	1084,27	1078,45	1078,45	1078,45
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1142,25	1132,89	1132,89	1132,89
		2º xefe de restaurante ou sala	1127,29	1116,03	1116,03	1116,03
		Camareiro/a	1116,03	1087,83	1087,83	1087,83
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1090,18	1078,45	1078,45	1078,45
	GRUPO I MANDOS	Gobernante/a Encargado/a general	1104,56	1083,95	1083,95	1083,95
		Subgob./a o encargado/a de sección	1088,32	1087,83	1087,83	1087,83
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a de pisos	1087,83	1078,45	1078,45	1078,45
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar pisos e limpeza	1073,09	1073,09	1073,09	1073,09
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenimento e Servizos auxiliares	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Especialista mantemento e servizos aux	1087,83	1078,45	1078,45	1078,45
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar mantemento e servizos aux.	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45

SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS 2022		GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE			
ÁREA FUNCIONAL				LUXO	PRIMEIRA	SEGUNDA	TERCEIRA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción- Conserjería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de Administración	1299,46	1183,54	1183,54	1183,54	1183,54
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1259,00	1170,45	1170,45	1170,45	1170,45
		Telefonista	1181,68	1129,10	1098,52	1098,52	1098,52
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante Administrativo	1209,85	1147,89	1147,89	1147,89	1147,89
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO I MANDOS	Auxiliar de recepción e conxerxería	1181,68	1129,10	1098,52	1098,52	1098,52
		Xefe/a de cociña	1299,46	1183,60	1132,89	1102,88	1102,88
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	2º xefe/a de cociña	1287,86	1170,45	1125,36	1089,63	1089,63
		Xefe/a de partida	1209,85	1142,25	1117,01	1102,88	1102,88
		Cocineiro/a	1181,68	1129,10	1089,63	1085,30	1085,30
		Reposteiro/a	1209,85	1142,25	1142,25	1142,25	1142,25
		Encargado/a de economato	1179,62	1128,98	1084,06	1084,06	1084,06
		Axudante de cociña	1127,29	1102,88	1087,83	1078,45	1078,45
GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de cociña / economato	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1299,46	1183,32	1142,25	1115,61	1115,61
		2º xefe de restaurante ou sala	1259,39	1175,96	1132,89	1097,22	1097,22
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe de sector	1236,02	1236,02	1236,02	1236,02	1236,02
		Camareiro/a	1209,85	1148,12	1116,03	1104,70	1102,88
		Sumiller	1209,85	1142,25	1142,25	1142,25	1142,25
GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1127,29	1102,88	1087,83	1087,83	1087,83	
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Subgob./a o encargado/a de sección	1209,85	1147,89	1116,03	1103,01	1087,83
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar pisos e limpeza	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45	1078,45

CATERING 2022			
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cociña	1421,91
		2º xefe/a de cociña	1374,30
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida	1328,08
		Cociñeiro/a	1281,13
		Reposteiro/a	1328,08
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Axudante de cociña	1143,23
		Xefe/a de restaurante ou sala	1328,08
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de operacións de catering	1421,91
		Xefe de sector	1281,13
		Xefe/a de sala catering	1328,08
GRUPO III ASISTENTES	Supervisor/a catering	1328,08	
	Preparador/a montador/a catering	1234,19	
		Axudante/a de equipo catering	1234,19
		Asist./a preparador/a montador/a colectv.	1187,30

SECCIÓN 4ª CAFETERIA 2022					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	S. BASE	2 TAZAS	1 TAZA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1236,02	1236,02	1236,02
		Cociñeiro/a	1181,68	1127,88	1117,83
		Reposteiro/a	1209,85	1170,44	1142,25
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Encargado/a de economato	1127,29	1117,83	1117,83
		Axudante de cociña	1127,29	1117,83	1117,83
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de cociña / economato	1117,83	1117,83	1117,83
		Xefe/a de restaurante ou sala	1283,02	1224,86	1174,12
	GRUPO I MANDOS	2º xefe de restaurante ou sala	1262,35	1207,58	1174,12
		GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a	1236,02	1187,30
GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro		1209,85	1170,45	1142,25

SECCIÓN 5ª CAFÉS – BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS 2022		FUNCIÓN					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	ESPECIAL	PRIMERA	SEGUNDA	TERCERA	CUARTA	
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1170,45	1170,45	1170,45	1170,45	
		Xefe/a de cociña	1209,85	1183,54	1142,25	1117,83	1117,83
		Cociñeiro/a	1135,24	1127,09	1117,83	1117,83	1117,83
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Reposteiro/a	1209,85	1170,45	1142,25	1117,83	1117,83
		Axudante de cociña	1127,29	1117,83	1117,83	1117,83	1117,83
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de cociña / economato	1117,83	1117,83	1117,83	1117,83	1117,83
		Xefe/a de restaurante ou sala	1290,54	1224,86	1183,54	1142,25	1117,83
		2º xefe de restaurante ou sala	1262,35	1206,05	1170,45	1133,27	1133,27
		Camareiro/a	1236,03	1187,30	1157,28	1125,36	1117,83
		Axudante/a de camareiro	1209,85	1170,45	1141,70	1117,83	1117,83

BARRAS AMERICANAS 2022			SALARIO BASE
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Barman/barwoman	1290,54
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1233,94

SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE 2022		SALARIO BASE ESPECIAL					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	PRIMERA	SEGUNDA	TERCERA	CUARTA	
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conxerxería	1117,83	1117,83	1117,83	1117,83	
		ÁREA FUNCIONAL 2 Cocina e Economato	Reposteiro/a	1170,45	1117,83	1117,83	1117,83
			Auxiliar de cocina / economato	1117,83	1117,83	1117,83	1117,83
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1224,88	1183,08	1142,25	1117,83	
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	2º xefe de restaurante ou sala	1262,35	1170,44	1126,35	1126,35	
		Camareiro/a	1188,31	1170,35	1125,36	1117,83	
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1209,85	1155,96	1120,03	1117,83	
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS 2022							
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE				
		Camareiro/a	1117,83				
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1085,26				
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALÓNS RECREATIVOS 2022							
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN					
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1228,57				
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1117,83				
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenemento e Servizos auxiliares	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar mantemento e servizos aux. (mozo de billar)	1170,45				

SECCIÓN 1.º HOTELS, HOTELS APARTAMENTOS, HOTELS RESIDENCIAS E HOSTAIS 2023									
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE					1 ESTRELA	
			5 ESTRELAS	4 ESTRELAS	3 ESTRELAS	2 ESTRELAS	1 ESTRELA		
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción- Conserjería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de recepción	1348,19	1270,79	1227,92	1227,92	1227,92	1227,92	
		2º Xefe/a de recepción	1306,56	1251,27	1214,34	1214,34	1214,34	1214,34	
		Xefe/a de Administración	1348,19	1270,79	1227,92	1227,92	1227,92	1227,92	
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Primeiro/a Conserxe	1585,59	1242,40	1214,34	1175,38	1139,45	1139,45	
		Recepcionista	1255,21	1214,34	1185,09	1170,50	1170,50	1170,50	
		Conserxe	1390,08	1214,34	1185,09	1167,55	1130,49	1130,49	
		Administrativo/a	1255,28	1214,34	1185,09	1170,61	1170,61	1170,61	
		Axudante de recepción e/ou conserxería	1198,76	1179,17	1157,89	1149,16	1128,62	1128,62	
		Telefonista	1222,83	1194,91	1171,31	1148,15	1124,72	1124,72	
		Axudante Administrativo	1251,27	1214,34	1179,17	1179,16	1179,16	1179,16	
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conserxería	1169,56	1157,90	1144,24	1128,62	1118,89	1118,89	
		GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cociña	1348,19	1270,79	1232,57	1191,58	1144,24	1144,24
			2º xefe/a de cociña	1306,56	1251,27	1214,34	1182,86	1130,49	1130,49
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida	1255,21	1214,34	1185,09	1170,61	1129,52	1129,52	
		Cocineiro/a	1222,83	1194,86	1171,93	1148,15	1124,71	1124,71	
		Reposteiro/a	1237,88	1214,34	1179,17	1179,17	1179,17	1179,17	
		Encargado/a de economato	1219,11	1194,91	1171,93	1171,93	1171,93	1171,93	
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante de cociña	1169,56	1157,89	1144,24	1128,62	1118,89	1118,89	
		Axudante economato	1169,56	1157,89	1144,24	1144,24	1144,24	1144,24	
		Auxiliar de cociña / economato	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	
Xefe/a de restaurante ou sala		1348,19	1270,79	1231,83	1185,09	1144,24	1144,24		
2º xefe de restaurante ou sala		1306,56	1250,98	1214,33	1175,38	1139,46	1139,46		
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe de sector	1282,37	1231,86	1231,86	1231,86	1231,86	1231,86	
		Camareiro/a	1255,21	1229,12	1187,13	1157,89	1157,89	1157,89	
	GRUPO III ASISTENTES	Sumiller	1255,21	1229,12	1185,09	1185,09	1185,09	1185,09	
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Axudante/a de camareiro	1169,56	1157,89	1144,24	1128,62	1118,89	1118,89	
		Gobernante/a Encargado/a general	1306,56	1251,27	1214,13	1214,13	1214,13	1214,13	
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Subgob./a o encargado/a de sección	1253,28	1214,34	1185,09	1161,19	1148,15	1148,15	
		Camareiro/a de pisos	1169,56	1157,89	1144,24	1144,24	1144,24	1144,24	
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenemento e Servizos Auxiliares	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar pisos e limpeza	1169,36	1157,89	1144,24	1144,24	1144,24	1144,24	
		Encargado/a mant. e servizos aux.	1282,37	1282,37	1282,37	1282,37	1282,37	1282,37	
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Especialista mantemento e servizos aux	1142,11	1138,37	1128,62	1120,87	1118,89	1118,89	
		Auxiliar mantemento e servizos aux.	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	

SECCIÓN 2ª PENSIONÍS E POSADAS 2023						
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE	3 ESTRELAS	2 ESTRELAS	1 ESTRELA
		Xefe/a de Administración	1157,88	1157,88	1157,88	1157,88
		Primeiro/a Conserxe	1175,38	1138,38	1138,38	1138,38
		Recepcionista	1157,88	1124,71	1124,71	1124,71
		Conserxe	1157,88	1130,49	1118,89	1118,89
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1157,88	1157,88	1157,88	1157,88
		Axudante de recepción e/ou conserxería	1148,15	1148,15	1148,15	1148,15
		Telefonista	1148,15	1124,71	1124,71	1124,71
		Axudante Administrativo	1148,15	1148,15	1148,15	1148,15
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conserxería	1148,15	1148,15	1148,15	1148,15
		GRUPO I MANDOS	1144,50	1144,23	1144,23	1144,23
		Xefe/a de cociña	1131,18	1130,49	1130,49	1130,49
		Xefe/a de partida	1129,13	1128,63	1128,63	1128,63
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Económico	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Cocineiro/a	1129,13	1128,63	1128,63	1128,63
		Axudante de cociña	1124,93	1118,89	1118,89	1118,89
		Xefe/a de restaurante ou sala	1185,09	1175,38	1144,23	1144,23
		2º xefe de restaurante ou sala	1169,56	1157,88	1157,88	1157,88
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Camareiro/a	1157,88	1128,63	1128,63	1128,63
		GRUPO III ASISTENTES				
		Axudante/a de camareiro	1131,06	1118,89	1118,89	1118,89
		Gobernante/a Encargado/a general	1145,98	1124,60	1120,86	1120,86
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Subgob./a o encargado/a de sección	1129,13	1128,63	1128,63	1128,63
		GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS				
		Camareiro/a de pisos	1128,63	1118,89	1118,89	1118,89
		Auxiliar pisos e limpeza	1113,34	1113,34	1113,34	1113,34
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenimento e Servizos auxiliares	GRUPO III ASISTENTES	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS				
		GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	1128,63	1118,89	1118,89	1118,89
		GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	1128,63	1118,89	1118,89	1118,89
		GRUPO III ASISTENTES	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89

SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS 2023	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE				
			LUXO	PRIMEIRA	SEGUNDA	TERCEIRA	CUARTA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de Administración	1348,19	1227,93	1227,93	1227,93	1227,93
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1306,21	1214,34	1214,34	1214,34	1214,34
		Telefonista	1225,99	1171,45	1139,71	1139,71	1139,71
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO III ASISTENTES	Axudante Administrativo	1255,22	1190,94	1190,94	1190,94	1190,94
	GRUPO I MANDOS	Auxiliar de recepción e conxerxería	1225,99	1171,45	1139,71	1139,71	1139,71
		Xefe/a de cociña	1348,19	1227,98	1175,38	1144,23	1144,23
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	2º xefe/a de cociña	1336,15	1214,34	1167,56	1130,49	1130,49
		Xefe/a de partida	1255,22	1185,09	1158,90	1144,23	1144,23
	GRUPO III ASISTENTES	Cociñeiro/a	1225,99	1171,45	1130,49	1126,00	1126,00
		Reposteiro/a	1255,22	1185,09	1185,09	1185,09	1185,09
		Encargado/a de economato	1223,86	1171,31	1124,71	1124,71	1124,71
		Axudante de cociña	1169,56	1144,23	1128,63	1118,89	1118,89
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	Auxiliar de cociña / economato	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	
	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1348,19	1227,69	1185,09	1157,45	1157,45
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	2º xefe de restaurante ou sala	1306,61	1220,06	1175,38	1138,37	1138,37
Xefe de sector		1282,37	1282,37	1282,37	1282,37	1282,37	
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO III ASISTENTES	Camareiro/a	1255,22	1191,17	1157,88	1146,12	1144,23
		Sumiller	1255,22	1185,09	1185,09	1185,09	1185,09
	GRUPO I MANDOS	Axudante/a de camareiro	1169,56	1144,23	1128,63	1128,63	1128,63
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Subgob./a o encargado/a de sección	1255,22	1190,94	1157,88	1144,37	1128,63
	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar pisos e limpeza	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89	1118,89

CATERING 2023			
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE
ÁREA FUNCIONAL 2 Cocina e Economato	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cocina	1475,23
		2º xefe/a de cocina	1425,84
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida	1377,88
		Cociñeiro/a	1329,17
		Reposteiro/a	1377,88
		Axudante de cocina	1186,10
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1377,88
		Xefe/a de operacións de catering	1475,23
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe de sector	1329,17
		Xefe/a de sala catering	1377,88
		Supervisor/a catering	1377,88
		Preparador/a montador/a catering	1280,47
		Axudante/a de equipo catering	1280,47
GRUPO III ASISTENTES	Asist./a preparador/a montador/a colectv.	1231,82	

SECCIÓN 4º CAFETERIA 2023					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	S.BASE		
			3 TAZAS		
			2 TAZAS		
			1 TAZA		
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1282,37	1282,37	1282,37
		Cociñeiro/a	1225,99	1170,17	1159,75
ÁREA FUNCIONAL 2 Cocina e Economato	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Reposteiro/a	1255,22	1214,33	1185,09
		Encargado/a de economato	1169,56	1159,75	1159,75
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante de cocina	1169,56	1159,75	1159,75
		Auxiliar de cocina / economato	1159,75	1159,75	1159,75
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1331,13	1270,79	1218,15
		2º xefe de restaurante ou sala	1309,69	1252,86	1218,15
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a	1282,37	1231,82	1200,68
		Axudante/a de camareiro	1255,22	1214,34	1185,09

SECCIÓN 5ª CAFÉS - BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS 2023		FUNCIÓN				
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	ESPECIAL	PRIMERA	SEGUNDA	TERCERA	CUARTA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	1255,22	1214,34	1214,34	1214,34	1214,34
	GRUPO I MANDOS	1276,82	1227,93	1185,09	1159,75	1159,75
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	1177,81	1169,36	1159,75	1159,75	1159,75
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	Axudante de cociña	1255,22	1214,34	1185,09	1159,75	1159,75
	Auxiliar de cociña / economato	1169,56	1159,75	1159,75	1159,75	1159,75
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	Auxiliar de cociña / economato	1159,75	1159,75	1159,75	1159,75	1159,75
	Xefe/a de restaurante ou sala	1338,93	1270,79	1227,93	1185,09	1159,75
	2º xefe de restaurante ou sala	1309,69	1251,27	1214,34	1175,77	1175,77
	Camareiro/a	1282,38	1231,82	1200,68	1167,56	1159,75
	Axudante/a de camareiro	1255,22	1214,34	1184,52	1159,75	1159,75

BARRAS AMERICANAS 2023			SALARIO BASE
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Barman/barwoman	1338,93
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1280,22

SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE 2023		SALARIO BASE					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	ESPECIAL	PRIMERA	SEGUNDA	TERCERA	CUARTA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conxerxería	1169,56	1159,75	1159,75	1159,75	1159,75
		Reposteiro/a	1236,23	1214,34	1159,75	1159,75	1159,75
		Auxiliar de cociña / economato	1159,75	1159,75	1159,75	1159,75	1159,75
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO III ASISTENTES	Xefe/a de restaurante ou sala	1338,93	1270,81	1227,45	1185,09	1159,75
		2º xefe de restaurante ou sala	1309,69	1253,61	1214,33	1168,59	1168,59
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a	1282,37	1232,87	1214,24	1167,56	1159,75
		Axudante/a de camareiro	1255,22	1231,56	1199,31	1162,03	1159,75
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS 2022							
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE				
	GRUPO III ASISTENTES	Camareiro/a			1159,75		
		Axudante/a de camareiro			1125,96		
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALONS RECREATIVOS 2022							
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN					
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala			1274,64		
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro			1159,75		
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenimento e Servizos auxiliares	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar mantemento e servizos aux. (mozo de billar)			1214,35		

SECCIÓN 1ª HOTEIS, HOTEIS APARTAMENTOS, HOTEIS RESIDENCIAS E HOSTAIS 2024		SALARIO BASE					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	5 ESTRELAS	4 ESTRELAS	3 ESTRELAS	2 ESTRELAS	1 ESTRELA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción- Conserxería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de recepción	1402,12	1321,62	1277,04	1277,04	1277,04
		2º Xefe/a de recepción	1358,82	1301,32	1262,91	1262,91	1262,91
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Xefe/a de Administración	1402,12	1321,62	1277,04	1277,04	1277,04
		Primeiro/a Conserxe	1649,01	1292,10	1262,91	1222,39	1185,02
		Recepcionista	1305,42	1262,91	1232,49	1217,32	1217,32
		Conserxe	1445,68	1262,91	1232,49	1214,26	1175,71
		Administrativo/a	1305,49	1262,91	1232,49	1217,43	1217,43
		Axudante de recepción e/ou Telefonista	1246,71	1226,34	1204,20	1195,12	1173,77
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante Administrativo	1271,74	1242,70	1218,16	1194,08	1169,71
		Axudante de recepción e conserxería	1301,32	1262,91	1226,34	1226,33	1226,33
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cociña	1402,12	1321,62	1281,88	1239,25	1189,99
		2º xefe/a de cociña	1358,82	1301,32	1262,91	1230,18	1175,71
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida	1305,42	1262,91	1232,49	1217,43	1174,70
		Cociñeiro/a	1271,74	1242,66	1218,81	1194,08	1169,69
		Reposteiro/a	1287,40	1262,91	1226,34	1226,34	1226,34
		Encargado/a de economato	1267,87	1242,70	1218,81	1218,81	1218,81
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante de cociña	1216,34	1204,20	1190,01	1173,77	1163,65
		Axudante economato	1216,34	1204,20	1190,01	1190,01	1190,01
		Axudante de cociña / economato	1163,65	1163,65	1163,65	1163,65	1163,65
		Xefe/a de restaurante ou sala	1402,12	1321,62	1281,10	1232,49	1190,01
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	2º xefe de restaurante ou sala	1358,82	1301,02	1262,90	1222,39	1185,03
		Xefe de sector	1333,66	1281,14	1281,14	1281,14	1281,14
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a	1305,42	1278,29	1234,61	1204,20	1204,20
		Sumiller	1305,42	1278,29	1232,49	1232,49	1232,49
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1214,34	1204,20	1190,01	1173,77	1163,65
		Gobernante/a Encargado/a general	1358,82	1301,32	1262,70	1262,70	1262,70
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO I MANDOS	Subgob./a o encargado/a de sección	1303,41	1262,91	1232,49	1207,63	1194,08
		Camareiro/a de pisos	1216,34	1204,20	1190,01	1190,01	1190,01
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenemento e Servizos Auxiliares	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Axiliar pisos e limpeza	1216,13	1204,20	1190,01	1190,01	1190,01
		Encargado/a mant. e servizos aux.	1333,66	1333,66	1333,66	1333,66	1333,66
	GRUPO III ASISTENTES	Especialista mantemento e servizos aux	1187,80	1183,90	1173,77	1165,70	1163,65
		Axiliar mantemento e servizos aux.	1163,65	1163,65	1163,65	1163,65	1163,65

SECCIÓN 2ª PENSIONES E POSADAS 2024				
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE	
			3 ESTRELAS	2 ESTRELAS 1 ESTRELA
		Xefe/a de Administración	1204,20	1204,20
		Primeiro/a Conserxe	1222,39	1183,92
		Recepcionista	1204,20	1169,70
		Conserxe	1204,20	1175,71
		Administrativo/a	1204,20	1204,20
		Axudante de recepción e/ou conserxería	1194,08	1194,08
		Telefonista	1194,08	1169,70
		Axudante Administrativo	1194,08	1194,08
		Auxiliar de recepción e conserxería	1194,08	1194,08
		Xefe/a de cociña	1190,28	1190,00
		Xefe/a de partida	1176,42	1175,71
		Cociñeiro/a	1174,30	1173,77
		Axudante de cociña	1169,93	1163,64
		Xefe/a de restaurante ou sala	1232,49	1222,39
		2º xefe de restaurante ou sala	1216,34	1204,20
		Camareiro/a	1204,20	1173,77
		Axudante/a de camareiro	1176,31	1163,64
		Gobernante/a Encargado/a general	1191,82	1169,58
		Subgob./a o encargado/a de sección	1174,30	1173,77
		Camareiro/a de pisos	1173,77	1163,64
		Auxiliar pisos e limpeza	1157,87	1157,87
		Especialista mantemento e servizos aux	1173,77	1163,64
		Auxiliar mantemento e servizos aux.	1163,64	1163,64

SECCIÓN 3ª RESTAURANTES CASAS DE COMIDAS E TABERNAS QUE SERVEN COMIDAS 2024		SALARIO BASE					
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	LUXO	PRIMEIRA	SEGUNDA	TERCEIRA	CUARTA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de Administración	1402,12	1277,04	1277,04	1277,04	1277,04
	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	Administrativo/a	1358,46	1262,92	1262,92	1262,92	1262,92
		Telefonista	1275,03	1218,30	1185,30	1185,30	1185,30
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO III ASISTENTES	Axudante Administrativo	1305,43	1238,58	1238,58	1238,58	1238,58
		Auxiliar de recepción e conxerxería	1275,03	1218,30	1185,30	1185,30	1185,30
	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de cociña	1402,12	1277,10	1222,39	1190,00	1190,00
		2º xefe/a de cociña	1389,60	1262,92	1214,26	1175,71	1175,71
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe/a de partida	1305,43	1232,49	1205,26	1190,00	1190,00
		Cociñeiro/a	1275,03	1218,30	1175,71	1171,04	1171,04
		Reposteiro/a	1305,43	1232,49	1232,49	1232,49	1232,49
		Encargado/a de economato	1272,81	1218,16	1169,70	1169,70	1169,70
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante de cociña	1216,34	1190,00	1173,77	1163,64	1163,64
		Auxiliar de cociña / economato	1163,64	1163,64	1163,64	1163,64	1163,64
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1402,12	1276,90	1232,49	1203,75	1203,75
		2º xefe de restaurante ou sala	1358,88	1268,86	1222,39	1183,90	1183,90
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Xefe de sector	1333,67	1333,67	1333,67	1333,67	1333,67
		Camareiro/a	1305,43	1238,82	1204,20	1191,97	1190,00
	GRUPO III ASISTENTES	Sumiller	1305,43	1232,49	1232,49	1232,49	1232,49
ÁREA FUNCIONAL 4 Pisos e limpeza	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1216,34	1190,00	1173,77	1173,77	1173,77
		Subgob./a o encargado/a de sección	1305,43	1238,58	1204,20	1190,14	1173,77
		Auxiliar pisos e limpeza	1163,64	1163,64	1163,64	1163,64	1163,64

SECCIÓN 5º CAFÉS – BARES, CHOCOLATERÍAS, XEADERÍAS 2024		FUNCIÓN				
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	ESPECIAL	PRIMERA	SEGUNDA	TERCERA	CUARTA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO II TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS	1305,43	1262,92	1262,92	1262,92	1262,92
	GRUPO I MANDOS	1327,89	1277,04	1232,49	1206,14	1206,14
	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	1224,93	1216,13	1206,14	1206,14	1206,14
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	Axudante de cociña	1305,43	1262,92	1232,49	1206,14	1206,14
	Auxiliar de cociña / economato	1216,34	1206,14	1206,14	1206,14	1206,14
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	Xefe/a de restaurante ou sala	1392,49	1321,62	1277,04	1232,49	1206,14
	2º xefe de restaurante ou sala	1362,07	1301,32	1262,92	1222,80	1222,80
	Camareiro/a	1333,68	1281,10	1248,71	1214,26	1206,14
	Axudante/a de camareiro	1305,43	1262,92	1231,90	1206,14	1206,14

BARRAS AMERICANAS 2024			SALARIO BASE
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Barman/barwoman	1392,49
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1331,43

SECCIÓN 6ª SALAS DE FESTA E TÉ, DISCOTECAS, TABLAOS, SALONS DE BAILE 2024		SALARIO BASE ESPECIAL				
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	PRIMERA	SEGUNDA	TERCERA	CUARTA
ÁREA FUNCIONAL 1 Recepción-Consixería Relacións públicas Administración e Xestión	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar de recepción e conxerxería	1206,14	1206,14	1206,14	1206,14
		GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	1285,68	1262,92	1206,14	1206,14
		GRUPO III ASISTENTES	1206,14	1206,14	1206,14	1206,14
ÁREA FUNCIONAL 2 Cociña e Economato	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1392,49	1276,54	1232,49	1206,14
		2º xefe de restaurante ou sala	1362,07	1303,75	1262,90	1215,33
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO II TÉCNICOS E ESPECIALISTAS	Camareiro/a	1333,67	1282,19	1262,81	1214,26
		GRUPO III ASISTENTES	1305,43	1280,82	1247,28	1208,51
SECCIÓN 7ª TABERNAS QUE NON SERVEN COMIDAS 2022						
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN	SALARIO BASE			
		Camareiro/a	1206,14			
	GRUPO III ASISTENTES	Axudante/a de camareiro	1171,00			
SECCIÓN 8ª BILLARES E SALONS RECREATIVOS 2022						
ÁREA FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL	FUNCIÓN				
ÁREA FUNCIONAL 3 Restaurante Sala Bar e similares Colectividades Pista para Catering	GRUPO I MANDOS	Xefe/a de restaurante ou sala	1325,63			
		GRUPO III ASISTENTES	1206,14			
ÁREA FUNCIONAL 5 Mantenemento e Servizos auxiliares	GRUPO III ASISTENTES	Auxiliar mantemento e servizos aux. (mozo de billar)	1262,92			